



**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS
PARA O MUNICÍPIO DE RIO VERDE – GO
EDITAL N. 001 /2024**

- ANEXO XVII –

**MATRIZ CURRICULAR E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DAS
DISCIPLINAS DO CURSO DE FORMAÇÃO DA GCM**

1. DA MATRIZ CURRICULAR DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL

A Matriz Curricular da Guarda Civil Municipal foi apresentada pela SENASP Secretaria Nacional de Segurança Pública, do Ministério da Justiça. Foi desenvolvido com objetivo de construir um marco de referência para as ações formativas a serem empreendida por todas as Guardas Civas Municipais, para fins de fortalecimento e institucionalização do Sistema Único de Segurança Pública.

A Matriz Curricular das Guardas Municipais é mais ampla que somente um conjunto de conteúdos de ensino, ela valoriza a capacidade de utilização dos conhecimentos de forma crítica e criativa, não se restringindo ao simples acúmulo de informações. Logo, o conhecimento a ser repassado no curso de formação não deve somente formar legalmente o aluno, mas permitir que ele se perceba como agente da cidadania e construa sua identidade como educador, mediador e agente de prevenção, utilizando o diálogo como importante instrumento para mediar conflitos e tomar decisões assertivas no exercício da função.

Além disso, deve permitir que o aluno compreenda o exercício de sua atividade disciplinando-o a adotar, no dia a dia, atitudes de justiça, cooperação e integração com outros órgãos, respeito à legislação e que compreenda os limites legais e ético-profissionais do uso da força, além de conhecer e dominar as técnicas para o desempenho de suas funções.

1.1 ORIENTAÇÕES METODOLÓGICAS GERAIS

A Matriz Curricular das Guardas Municipais oferece um referencial pedagógico da formação do profissional que comporá o quadro de servidor efetivo da Guarda

Municipal. Este referencial abrange áreas de reflexão e disciplinar que devem conter em cada área. A seguir, passa-se a explicar sobre tais conteúdos.

1.2 ÁREAS DE REFLEXÃO

As Áreas de Reflexão constituem o referencial teórico que tem o papel de estruturar o conjunto dos conteúdos formativos e inspirar o sentido político-pedagógico de uma Matriz Curricular para a formação das Guardas Municipais. São as seguintes:

1.2.1 Ética, Cidadania, Direitos Humanos, Segurança Pública e Defesa Social

“Esta área de reflexão visa estimular o desenvolvimento de conhecimentos, práticas e atitudes relativas à dimensão ética da existência, da prática profissional e da vida social.” (Matriz Curricular das Guardas Municipais). Conteúdos pertinentes: Ética e Cidadania, Direitos Humanos e Segurança Pública.

1.2.2 Sociedade, sua organização de poder e a Segurança Pública

“É a área de reflexão que traduz a necessidade de conhecer e pensar a realidade social enquanto um sistema, sua organização e suas tensões, estudadas do ponto de vista histórico, social, político, antropológico, cultural e ambiental.” (Matriz Curricular das Guardas Municipais). Conteúdos pertinentes: Cidadania, Democracia e Estado de Direito; Formas de sociabilidade e utilização do espaço público. Sociedade, povo e Estado brasileiro;

1.2.3 indivíduo como sujeito e suas interações no contexto da Segurança Pública

“Esta área de reflexão se fundamenta pela necessidade de considerar o(a) Guarda Municipal como sujeito que desenvolve sua função em interação permanente com outros sujeitos.” Conteúdos pertinentes: Relações humanas; Auto-conhecimento e valores pessoais; Sensibilização, motivação e integração de grupo.

1.2.4 Diversidade, Conflitos e Segurança Pública.

“Esta área deve permitir a reflexão permanente sobre as intervenções dos órgãos de Segurança Pública e da Guarda Municipal frente às realidades que envolvem questões de diferença sócio-cultural, gênero, orientação sexual, etnia, geração, comportamentos estigmatizados e especialmente aquelas que se tornam geradoras de conflitos marcados por intolerância e discriminação”. Conteúdos Pertinentes: As diferenças regionais e culturais no Brasil; A migração interna e suas causas; A situação do negro e do índio na sociedade brasileira; Violência doméstica e de gênero; A situação do idoso nos grandes centros urbanos; A criança e o adolescente em dificuldade com a lei: vítima ou infrator? O morador de rua: causas e procedimentos para atendê-lo; O direito de expressão e de reunião.

1.3 TEMAS BÁSICOS

Os Temas Básicos são aqueles considerados indispensáveis à formação das Guardas Municipais para o desempenho de suas funções.

1.3.1 O papel da Guarda Municipal e a Gestão Integrada em Segurança Urbana

Objetivo: Compreensão das estruturas organizacionais, da história e da dinâmica da Guarda Municipal e demais Instituições de Segurança Pública.

Conteúdos pertinentes: Funções e atribuições das Guardas Municipais; Discussão e análise crítica das funções e atribuições da Guarda Municipal em uma sociedade democrática; Conceito de Segurança Pública e diferentes paradigmas de Segurança Pública; Gestão integrada e interatividade em Segurança Pública: o papel da Guarda Municipal; Poder de polícia, o poder da polícia e o poder discricionário do(a) guarda municipal; Responsabilidade social do Servidor Público.

1.3.2 Técnicas e Procedimentos da Guarda Municipal

Objetivo: Adquirir conhecimento sobre técnicas e procedimentos policiais.

Conteúdos pertinentes: Técnicas de abordagem; Técnicas de defesa pessoal; Técnicas de contenção, imobilização e condução; Técnicas de mediação; Técnica de preservação do local do crime; Presença institucional própria à Guarda Municipal; Segurança comunitária; Planejamento de ação integrada; Métodos de intervenção; Análise da situação; Informações sobre proteção às testemunhas; Uso legal e progressivo da força e da arma de fogo.

1.3.3 Conhecimento do Espaço Urbano local

Objetivo: Conhecimento da realidade onde as atividades serão exercidas.

Conteúdos pertinentes: Geografia da cidade; Localização de órgãos públicos, praças, parques, etc; Plano diretor da cidade; Identificação das áreas de conflito; Competências específicas do município.

1.3.4 Cultura e Conhecimentos Jurídicos

Objetivo: Conhecimento acerca do ordenamento jurídico brasileiro, seus princípios e normas, com destaque para a legislação pertinente às atividades da Guarda Municipal

Conteúdos pertinentes: Direitos Humanos, sua história e instrumentos de garantia; Elementos de Direito Constitucional; Elementos de Direito Administrativo; Elementos de Direito Penal e Direito Processual Penal; Legislações especiais aplicáveis no âmbito da Segurança Pública em geral e das Guardas Municipais em particular: legislação de proteção ao meio ambiente, lei de entorpecentes (tráfico e uso), Estatuto da Criança e do Adolescente, Estatuto do Idoso, Direitos do Consumidor, Estatuto do Desarmamento, Lei

dos Crimes Hediondos, Lei dos Crimes de Tortura; Lei orgânica do Município; Código de Trânsito; Códigos de posturas; Competências específicas do Município.

1.3.5 Violência, Crime e Controle Social

Objetivo: Estabelece um espaço de conhecimento crítico e de reflexão acerca dos fenômenos da violência e do crime em suas diversas manifestações.

Conteúdos pertinentes: Sociologia da violência; Violência estrutural, institucional e interpessoal; Noções de criminologia; Processos criminógenos, psicologia criminal e das interações conflitivas; Jovens em conflito com a lei (Estatuto da Criança e do Adolescente); Violência e corrupção no serviço público; Crime organizado: conceituação e análise crítica; Sistema penal, processos de criminalização e práticas institucionais de tratamento dos autores de atos delitivos; Violência da escola e violência na escola; Violência e grupos vulneráveis; Violência doméstica e de gênero; Rede de exploração sexual comercial; Mídia, violência e (in)segurança.

1.3.6 Modalidades de Gestão de Conflitos e Eventos Críticos

Objetivo: Conhecimento acerca de gestão de conflitos.

Conteúdos pertinentes: Mediação de conflitos: princípios, técnicas e procedimentos; Preparação psicológica e emocional do “gerenciador” de conflitos; Tomada de decisão em situações de conflito; Responsabilidade do(a)s aplicadores da lei; Articulação/integração com a comunidade na gestão de conflitos.

1.3.7 Valorização Profissional e Saúde do Trabalhador

Objetivo: Responsabilidade do(a)s aplicadores da lei; Articulação/integração com comunidade na gestão de conflitos.

Conteúdos pertinentes: Condições de trabalho saudáveis e equipamentos adequados; A saúde do(a) Guarda Municipal; Desempenho profissional, procedimentos e técnicas para proteção à vida; Imagem do(a) profissional das Guardas Municipais; Plano de carreira e Relações de Trabalho; Exercício físico.

1.3.8 Comunicação, Informação e Tecnologias em Segurança Pública

Objetivo: conteúdos relativos aos princípios, procedimentos e técnicas de comunicação, isto é, aos processos de troca e transferência de informação, seja dentro da própria Guarda, entre ela e os outros órgãos de Segurança Pública, com a comunidade e a opinião pública em geral.

Conteúdos pertinentes: Comunicação Institucional (interna e em âmbito Municipal); Comunicação verbal e corporal; Comunicação de massa e sistema de Segurança Pública: princípios, meios e formas de comunicação; O papel da mídia como formador de opinião

pública; Sistemas de telecomunicações interno e externo; Padronização de registro de ocorrências; Redação Oficial.

2. PROPOSTA DE GRADE CURRICULAR

Proposta de Grade Curricular fundamentada na Matriz Curricular das Guardas Municipais. É importante ressaltar, porém, que cada Município tem a liberdade de adaptar a Grade Curricular, desde que fundamentada na Matriz Curricular das Guardas Municipais.

A carga horária total sugerida pela Matriz Curricular prevê uma quantidade total de 476 horas para a formação da Guarda Civil Municipal. Não está inclusa, no entanto, nesta grade, as formações específicas para Armamento e Tiro, Dispositivo Eletrônico de Controle, nem mesmo Primeiros Socorros e Atendimento Pré-Hospitalar Tático.

Vale ressaltar, no entanto, que para a formação completa do guarda civil municipal é necessário que tais disciplinas sejam incluídas. Além disso, referidas disciplinas foram ministradas para os demais guardas civis municipais já atuantes no Município, e neste sentido, são de fundamental importância para a formação dos próximos servidores.

Neste sentido, a formação proposta nesta apresentação, sugere o mínimo de 690 horas total de formação, sendo 400 horas para a formação teórica, jurídica e de prática operacional, e 282 horas de formação de Armamento e Tiro (conforme regulamenta a Portaria n. 9 de 14 de abril de 2022, da Polícia Federal), Dispositivo Eletrônico de Controle e Primeiros Socorros e Atendimento Pré-Hospitalar Tático.

Neste sentido, em uma previsão prévia e sujeita à alterações, o curso completo de formação proposto nesta apresentação, considerando ser realizado no horário de expediente (08 horas diárias, sendo das 08h às 18h, com duas horas de almoço), de segunda a sexta, poderia ser finalizado em aproximadamente três meses (especificamente, 87 dias).

MÓDULO I: O PAPEL DAS GUARDAS MUNICIPAIS E A GESTÃO INTEGRADA DA SEGURANÇA PÚBLICA A NÍVEL MUNICIPAL.	
Funções e Atribuições da Guarda Civil Municipal conforme a Legislação da Guarda Municipal	20h
Análise e Discussão Crítica das Relações Humanas no Cotidiano das Guardas Municipais	10h
Ética, Direitos Humanos e Cidadania	20h
Políticas de Segurança Pública e as Diferentes Funções dos Profissionais da Segurança Pública numa sociedade democrática	10h
Segurança do Patrimônio Público e Ações Preventivas	10h
Sistema Único de Segurança Pública - SUSP	10h
Gestão Integrada da Segurança Pública Municipal	10h
MÓDULO II: APROPRIAÇÃO DO ESPAÇO PÚBLICO	
Espaço Público, Guarda Civil Municipal e Comunidade	10h
A Concepção de Guarda Comunitária e Policiamento Comunitário	10h

MÓDULO III: ESTRUTURA E CONJUNTURA PARA A PRÁTICA DA CIDADANIA	
Violência (causas e tipos: violência escolar, doméstica e de gênero, homofobia, violência interpessoal, institucional e estrutural)	20h
Movimentos Sociais (o que é, função social, e principais movimentos sociais do Município)	10h
Psicologia Social Jurídica e Sociologia Criminal (Processos criminógenos, psicologia criminal e interações conflitivas)	10h
Mediação de Conflitos	10h
Uso da força, Condicionamento Físico e Defesa Pessoal	30h
MÓDULO IV: COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DA INFORMAÇÃO	
Noções de Língua Portuguesa (Produção de Texto) e Redação Oficial	10h
Análise da relevância do Registro, Guarda e Gerenciamento das Informações	04h
Orientação para o Relacionamento com a Mídia	02h
MÓDULO V: RELAÇÕES E CONDIÇÕES DE TRABALHO DAS GUARDAS MUNICIPAIS	
Dos Deveres e Obrigações do Guarda Civil Municipal conforme a Legislação Municipal (Lei 88/2017 e Regimento Interno/Código de Ética da Guarda Civil Municipal de Rio Verde)	14h
Psicologia, Bem Estar e Saúde (física/mental) do Guarda Municipal	10h
Estatuto dos Servidores do Município de Rio Verde (aspectos principais relevantes para os servidor público)	08h
Processo Administrativo Disciplinar, Sindicância e Infrações Administrativas Disciplinares	20h
MÓDULO VI: ASPECTOS JURÍDICOS RELEVANTES	
Legislação Correlata: Organização e Funcionamento da Administração Pública Direta e Indireta no Município de Rio Verde	12h
Legislação e Prática Operacional em Trânsito (Legislação, atribuições e demais técnicas)	30h
Legislação e Prática Operacional em Fiscalização de Posturas (Legislação Municipal, atribuições e demais técnicas)	16h
Legislação Penal e Processual Penal: Parte geral (Tipicidade, Ilicitude e Culpabilidade e suas respectivas exclusões); Parte especial: Dos Crimes e Contravenções Penais.	15h
Isolamento e Preservação do Local de Crime	6h

Legislação Extravagante: aspectos principais das seguintes legislações: Lei Maria da Penha, Estatuto do Idoso, Estatuto da Criança e do Adolescente.	16h
Legislação Extravagante: aspectos principais das seguintes legislações: Improbidade Administrativa, Abuso de Autoridade e Desarmamento.	16h
MÓDULO VII: COMUNICAÇÃO E GERENCIAMENTO DA INFORMAÇÃO	
Palestras com Profissionais de órgãos que atuam direta ou indiretamente com a Segurança Pública	15h
MÓDULO VIII: FORMAÇÃO COMPLEMENTAR OBRIGATÓRIA	
Curso de Primeiros Socorros e Atendimento Pré-Hospitalar Tático	60h
Curso de Armamento e Tiro (Revólver, Pistola e Arma Longa)	192h
Curso de Equipamentos Não Letais (Dispositivo Eletrônico de Controle).	30h
MÓDULO IX: ESTÁGIO OPERACIONAL OBRIGATÓRIO	
Estágio Operacional - Diurno (obrigatório)	12h
Estágio Operacional - Noturno (obrigatório)	24h